



ГЛАВА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.11.2021 № 406/11

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Служба кладбищ городского округа Истра», утверждённое постановлением главы городского округа Истра от 28.01.2021 № 33/1

В соответствии со ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и руководствуясь постановлением от 15.10.2021 № 7973/10 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы городского округа Истра Московской области, утверждённое постановлением главы городского округа Истра от 25.11.2020 № 596/11»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Служба кладбищ городского округа Истра», утверждённое постановлением главы городского округа Истра от 28.01.2021 №33/1 следующие изменения:

1.1. подпункты 3.7.1. – 3.7.4. пункта 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7.1. Руководителю и специалисту Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. В случае неиспользования специалистом права на ежегодный оплачиваемый отпуск, либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим

уважительным причинам по заявлению специалиста материальная помощь может быть выплачена в другое время в течение календарного года.

3.7.2. Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

3.7.3. В первый календарный год работы специалиста в Учреждении материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени и может быть произведена двумя частями: первая часть пропорционально фактически отработанному времени на дату предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска; оставшаяся часть в последний месяц работы специалиста в Учреждении в текущем календарном году.

3.7.4. В случае прекращения трудовых отношений со специалистом до окончания того календарного года, в котором уже выплачена материальная помощь, выплаченная сумма удержанию не подлежит.».

1.2. подпункты 4.6.1. – 4.6.4. пункта 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Рабочему Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух тарифных ставок. В случае неиспользования рабочим права на ежегодный оплачиваемый отпуск, либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению рабочего материальная помощь может быть выплачена в другое время в течение календарного года.

4.6.2. Для расчета размера материальной помощи принимается размер тарифной ставки, установленный на день выплаты материальной помощи.

4.6.3. В первый календарный год работы рабочего в Учреждении материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени и может быть произведена двумя частями: первая часть пропорционально фактически отработанному времени на дату предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска; оставшаяся часть в последний месяц работы рабочего в Учреждении в текущем календарном году.

4.6.4. В случае прекращения трудовых отношений с рабочим до окончания того календарного года, в котором уже выплачена материальная помощь, выплаченная сумма удержанию не подлежит.».

2. Отделу социальных коммуникаций и связей с общественностью разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа Истра в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа Истра Шевякова В.А.

Глава городского округа Истра



Т.С. Витушева